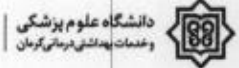


تاریخ:
شماره:
پیوست:



قرارداد امور حمل و نقل و امدهای زیرمجموعه دانشگاه علوم پزشکی در سطح شهر کرمان

۱- نام دستگاه (کارفرما): دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمان						
۲- مشخصات نماینده دستگاه: نام: سید میثم سمت: معاون توسعه، مدیریت منابع و برنامه ریزی نام خانوادگی: موسوی کد ملی: ۴۸۵۹۹۳۴۷۸۴						
۳- نام شرکت طرف قرارداد: آسان پاک بوستان	شماره ثبت شرکت: ۱۲۳۴۴ تاریخ ثبت شرکت: ۱۳۹۱/۰۹/۲۹ شناسه ملی: ۱۰۶۳۰۱۸۴۱۹۷					
۴- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت پیمانکاری شرکت: شماره: ۱۱۴۲۴۱۴۱۴۷۷۹۷۷ تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۴ توسط: مدیر کل تعاون و کار و رفاه اجتماعی استان کرمان						
۵- مشخصات نماینده شرکت طرف قرارداد: نام: پریسا نام خانوادگی: شفیعی بافتی سمت: مدیرعامل (وفق شماره نامه اداره ثبت: ۱۴۰۱/۱۰/۱۸) کد ملی: ۳۱۲۰۱۲۵۰۸۳ نام: محمدعلی نام خانوادگی: سلطانی نژاد سمت: رئیس هیئت مدیره (وفق شماره نامه اداره ثبت: ۱۴۰۱/۱۰/۱۸) کد ملی: ۲۹۹۴۰۳۲۰۳۱						
۶- شماره و تاریخ صورتجلسه کمیسیون ترک تشریفات: شماره: ۱۰/۳۰/۱۰۹۳۰ تاریخ: ۱۴۰۲/۰۹/۰۴						
۷- موضوع قرارداد: واگذاری امور حمل و نقل بلوک ۵ امور حمل و نقل کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمان بر اساس شرایط مذکور در فراخوان مربوطه - نشانی محل خدمات انجام موضوع قرارداد: کرمان و سایر مسیرهایی که توسط کارفرما تعیین شده یا خواهد شد.						
۸- مدت انجام قرارداد: مدت زمان انجام قرارداد یکسال شمسی خواهد بود. تاریخ شروع: ۱۴۰۲/۰۸/۰۱ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰						
۹- مبلغ قرارداد: ۹-۱- ارزش هر واحد کار:						
ردیف	نام واحد	شرح و واحد سنجش خدمات	احجام ماهیانه	بیمه	حداقل قیمت خالص هر واحد کار	قیمت پیشنهادی شرکت جهت هر واحد کار
۱	مرکز بهداشت شهرستان	سواری (ساعت)	۱۳,۹۸۰	۴۳,۳۲۸	۴۸۰,۱۶۸	۵۵۶,۹۱۰
		وانت (ساعت)	۲,۳۲۰	۴۸,۹۰۸	۵۴۲,۰۱۶	۶۲۸,۶۴۳
		کیلومتر	۶۶,۵۰۰	۱,۵۰۲	۱۶,۶۵۱	۱۹,۳۱۲
۲	معاونت پژوهشی	سواری (ساعت)	۷۸۰	۴۳,۳۲۸	۴۸۰,۱۶۸	۵۵۶,۹۱۰
۳	مرکز تحقیقات علوم اعصاب	سواری (ساعت)	۲۶۵	۴۳,۳۲۸	۴۸۰,۱۶۸	۵۵۶,۹۱۰

مهر و امضاء شمس یا اشخاص ذیصلاح
و مجاز شرکت (با قید نام و سمت)
شماره ثبت ۱۲۳۴۴

ناظر مالی قرارداد
مهر و امضاء
«۱»

نماینده کارفرما
مهر و امضاء

جمع کل ماهیانه	۱۱.۱۱۰.۲۷۲.۵۱۰	یازده میلیارد و صد و ده میلیون و دویست و هفتاد و دو هزار و پانصد و ده
جمع کل سالیانه	۱۳۳.۳۲۳.۲۷۰.۱۲۰	صد و سی و سه میلیارد و سیصد و بیست و سه میلیون و دویست و هفتاد هزار و صد و بیست

۹-۲ مبلغ کل قرارداد:

بر اساس جلسه ترک تشریفات برگزار شده بعدد مبلغ ۱۳۳.۳۲۳.۲۷۰.۱۲۰ و بحروف مبلغ صد و سی و سه میلیارد و سیصد و بیست و سه میلیون و دویست و هفتاد هزار و صد و بیست ریال برآورد می گردد که طبق بند ۱۰ قابل پرداخت خواهد بود.

۱۰- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی :

هر گونه پرداختی بر اساس گواهی میزان کار مورد تأیید ناظر معرفی شده توسط کارفرما به شرح زیر صورت می گیرد:
۱۰-۱ حداکثر مبلغ ۱۱.۱۱۰.۲۷۲.۵۱۰ ریال (یازده میلیارد و صد و ده میلیون و دویست و هفتاد و دو هزار و پانصد و ده ریال) در پایان در پایان ماه پس از اعمال کسورات قانونی و بر اساس تأیید ناظر معرفی شده و به شماره شبای IR۹۲۰۵۹۰۰۴۴۲۰۰۴۱۲۳۴۴۰۰۰۰۱ بانک سینا شعبه بلوار جهاد قابل پرداخت است . بدیهی است مبلغ نهایی قرارداد توجه به میزان کار انجام شده تعیین می گردد.

۱۰-۲ سایر اشکال پرداخت (در صورت توافق): با توجه به ظرفیت ایجاد شده در بند(ث) و تبصره (۶) قانون بودجه کل کشور ۱۴۰۲ و آیین نامه مربوطه دانشگاه می تواند تمام یا بخشی از مبلغ قرارداد تسویه اسناد خزانه نوبت اول و دوم در شکل تهاتر بدهی دانشگاه به پیمانکار یا بدهی پیمانکار به بانک ها(بانک های یاد شده در آیین نامه مذکور) و اداره مالیاتی (مربوط به سال ۱۳۹۹ و ماقبل آن) پرداخت نماید. پیمانکار ملزم است در این خصوص هماهنگی و اقدامات لازم را معمول و به فرآیندی که از سوی کارفرما تعیین می گردد عمل نماید.

۱۱- روش اصلاح قرارداد:

۱۱-۱ کارفرما نسبت به افزایش یا کاهش مورد معامله قرارداد تا میزان ۲۵٪ مقدار مندرج در قرارداد اختیار دارد.
۱۱-۲ کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم در مورد خدمات موضوع قرارداد یا تبدیل نیرو های موجود (قراردادی ، شرکتی) به نیرو های استخدامی از نیرو های مذکور استفاده نماید. در این صورت حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد نامبرده مبلغ قرارداد کاهش می یابد. پیمانکار ضمن العقد با پذیرش این بند حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب نمود.
۱۱-۳ کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. تمامی الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر و لازم الاجرا خواهد بود.

۱۲- تعهدات کارفرما:

۱۲-۱ کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداختهای قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی شرکت طرف قرارداد ذیربط، (که پس از دوبار اخطار در طول یک ماه صورت می گیرد)، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه قرارداد با شرکت طرف قرارداد مزبور ممنوع می باشد.
۱۲-۲ کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.
۱۲-۳ کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید اما عدم پرداخت هزینه ها توسط کارفرما مجوزی جهت عدم پرداختهای شرکت به نیروی تحت پوشش شرکت نمی باشد، به این معنا که شرکت طرف قرارداد بایستی تمکن مالی لازم را داشته باشد تا دو ماه حقوق نیروهای شرکتی را رأساً پرداخت نماید پرداخت مبلغ

مهر و امضاء شفعص یا اشفاص ذیصلاح
و مجاز شرکت (با قید نام و سمت)

ناظر مالی قرارداد
مهر و امضاء

نماینده کارفرما
مهر و امضاء

قرارداد به شرکت طرف قرارداد منوط به ارائه مدارک مثبتی مبنی بر پرداخت دستمزد کارگران تحت پوشش شرکت و کسورات قانونی می باشد.

۱۲-۴- اطلاعات لازم جهت انجام خدمات قرارداد به موجب اسناد استعلام و ضمائم به اطلاع شرکت طرف قرارداد رسانده شده است، و شروع به کار شرکت طرف قرارداد به معنای اطلاع وی از شرایط و مختصات کار مورد تعهد می باشد. لذا هیچ گونه اظهار بی اطلاعی در خصوص موضوع و قرارداد از شرکت طرف قرارداد پذیرفته نمی شود.

۱۲-۵- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی (اجرای مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی) و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

۱۳- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

۱۳-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد و دستگاههای اجرایی جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.

۱۳-۲- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.

۱۳-۳- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

۱۳-۴- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهند.

۱۳-۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه سال ۱۳۳۷ نمی باشد.

۱۳-۶- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد. (این امر نافی اجرای تبصره ۲ ماده ۱۳ قانون کار از طرف کارفرما نمی باشد).

۱۳-۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت به موقع حق بیمه کارگران رعایت نماید و در صورت هر گونه کوتاهی و قصور از عهده خسارات وارده برآید، تسویه حساب کامل (پرداخت هر گونه مطالبات) و آزادسازی ضمانتنامه حسن انجام کار و سپرده منوط به ارائه مدارک مثبتی و تسویه حساب با سازمان تأمین اجتماعی می باشد.

۱۳-۸- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۱۳-۹- هر گونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۱۳-۱۰- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده به کارفرما ارائه نماید در صورت عدم ارائه لیستهای مزبور کارفرما می تواند از هر گونه پرداختی به شرکت خودداری کند. بدیهی است پرداخت حق الزحمه آخرین ماه قرارداد منوط به تسویه حساب کامل و ارائه مفاسد حسابهای قانونی می باشد.

۱۳-۱۱- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کلیه کارکنان شرکت به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد و تا زمان ارائه لیستهای مذکور در ماده قبل و تسویه حساب مقرر در این بند و همچنین مفاسد حسابهای مالیاتی مطالبات و سپرده و ضمانتنامه اخذ شده نزد کارفرما باقی خواهد ماند و چنانچه به دلیل عدم ایفاء تعهدات شرکت و نیز عدم ارائه

مفاد حسابهای مربوطه ضمانتنامه شرکت ضبط و منجر به مطالبه خسارت تأخیر تأدیه توسط بانک گردد خود شرکت مقصر و مکلف به پاسخگویی بوده و دستگاه به هیچ عنوان مسئولیتی ندارد.

۱۲-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۳-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد آموزشهای تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود (جهت انجام امور قرارداد) بدهد. در صورتی که به دلیل عدم آموزش و یا هر دلیل دیگری خسارتی به کارکنان شرکت یا کارفرما و یا اشخاص ثالث وارد گردید مسئولیت جبران خسارات وارده به عهده شرکت طرف قرارداد می‌باشد.

۱۴-۱۲- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان و نیز مسئولیت اعمال خلاف قانون نیروهای تحت پوشش شرکت به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه و سایر نهادهای نظارتی و قضائی ذیصلاح پاسخگوست.

۱۵-۱۲- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظامهای جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.

۱۶-۱۲- به منظور تضمین حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است تضمین قانونی بسپارد.

۱۷-۱۲- ضمانتنامه انجام تعهدات به مأخذ ۱۰٪ کل مبلغ قرارداد به مبلغ ۱۲,۳۳۲,۳۲۷,۰۱۲ ریال (سیزده میلیارد و سیصد و سی و دو میلیون و سیصد و بیست و هفت هزار و دوازده ریال) به شماره سپام ۰۴۴۲۵۰۲۶۲۰۰۵۲۴۰۶ و شماره ضمانت نامه ۴۴۲۰۹۰۱۲۳۴۰۰۰۹ از شرکت طرف قرارداد اخذ گردید که در صورت عدم ایفاء تعهدات شرکت طرف قرارداد به نحو مطلوب به نفع دستگاه ضبط خواهد شد. همچنین از هر پرداخت شرکت طرف قرارداد ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن اجرای کار کسر و به حساب سپرده واریز می‌شود پس از خاتمه قرارداد در صورت حصول اطمینان از عملکرد مطلوب شرکت به وی مسترد می‌گردد. بدیهی است تشخیص عملکرد مطلوب شرکت به لحاظ کمی و کیفی بر عهده ناظر قرارداد می‌باشد و در صورت وقوع ضرر و زیان با تشخیص ناظر از محل مطالبات و سپرده و یا تضمین انجام تعهدات نسبت به جبران خسارت اقدام می‌شود شرکت با پذیرش این بند حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب نمود.

۱۸-۱۲- پرداخت کلیه کسورات قانونی به استثناء مالیات بر ارزش افزوده بر عهده شرکت طرف قرارداد می‌باشد.

۱۹-۱۲- شرکت طرف قرارداد مکلف خواهد بود جهت انجام تعهدات خود وسایل نقلیه کافی، سالم، تمیز، مطمئن و فاقد نقص فنی تحت پوشش بیمه شخص ثالث و سرنشین همراه با رانندگانی که خود بیمه یکی از صندوقهای بازنشستگی هستند، در اختیار کارفرما قرار دهد.

۲۰-۱۲- کارفرما در صورت امکان به منظور دسترسی آسانتر به شرکت طرف قرارداد مکان مناسبی در یکی از واحدهای تابعه بطور امانی در اختیار شرکت طرف قرارداد، قرار داده و بر اساس نظریه کارشناسی به شماره - مورخ - اجاره محل را از سرجمع مطالبات شرکت طرف قرارداد برداشت و کسر خواهد نمود.

۲۱-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد خواهد بود اشخاصی را جهت انجام تعهدات مندرج در این قرارداد به کارگیرد که دارای سلامت کامل جسمی و روحی، گواهینامه لازم و فاقد هرگونه سوء پیشینه و اعتیاد باشند.

۲۲-۱۲- در صورتیکه در اثر قصور شرکت طرف قرارداد یا پرسنل وی در ارتباط با رفع نقایص فنی وسایل بکارگرفته شده یا خطای انسانی (تقصیر راننده و ...)، خسارتی به سرنشینان آنها وارد آید، شرکت طرف قرارداد مسئول جبران آن خسارات اعم از جانی و یا مالی می‌باشد.

۲۳-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد خواهد بود رانندگانی را به کار گیرد که مورد تأیید کارفرما بوده و از بالاترین حد ادب و نزاکت و پاکیزگی برخوردار بوده و در قبال پرسنل ادب را رعایت نمایند، در صورت عدم رضایت کارفرما از رفتار رانندگان، شرکت طرف قرارداد موظف به تغییر آنان ظرف مدت ۴۸ ساعت از تاریخ اعلام کتبی از طرف کارفرما و جایگزین نمودن فرد یا افراد واجد شرایط می‌باشد. در غیر اینصورت مطابق ماده ۲-۱۹ اقدام می‌شود.

۱۳-۲۴- تعیین ساعات کار در طول شبانه روز اعم از تعطیل و غیر تعطیل و یا تغییر مسیرهای حمل و نقل از اختیارات کارفرما بوده و کارفرما مجاز خواهد بود تا ۲۵٪ حجم اولیه، موضوع قرارداد را اضافه یا کم نماید که در اینصورت متناسباً مبلغ قرارداد نیز اضافه یا کم خواهد گردید.

۱۳-۲۵- تهیه سوخت، مواد مصرفی، لوازم یدکی و انجام تعمیرات کلاً به عهده شرکت طرف قرارداد است و هرگونه تغییر در هزینه ها، قطعات هیچ تعهدی برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد. در صورت تغییر قیمت سوخت از سوی مبادی رسمی دولتی بر اساس نرخ مصوب مبلغ قرارداد تعدیل می گردد. منوط بر اینکه از سوی مراجع ذی ربط ترتیب دیگری اخذ نشده باشد.

۱۳-۲۶- شرکت طرف قرارداد ملزم است جهت پیشگیری از اختلالات ناشی از افزایش قیمت سوخت بکارگیری خودروهای دوگانه سوز را در الویت قرار دهد.

۱۳-۲۷- شرکت طرف قرارداد مکلف به توجیه رانندگان نسبت به رعایت نظم و انضباط در ارایه خدمات و امور نظافت داخل و خارج خودرو بوده و هرگونه مسئولیتی در ارتباط با تخلف از این موارد، مطابق مفاد قرارداد متوجه شرکت طرف قرارداد است.

۱۳-۲۸- شرکت طرف قرارداد متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حسابهای مربوطه در راس موعد مقرر اقدام لازم معمول و قبض رسید و مفاسد حسابهای مربوطه را به کارفرما تحویل نماید.

۱۴- نظارت :

۱۴-۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی یا حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام دستگاه رسیده است، به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید. در این راستا مسئول امور اداری و مسئول نقلیه هر واحد، به عنوان ناظر مستقیم امور مذکور در واحد محیطی و اداره خدمات و نقلیه دانشگاه به عنوان ناظر عالی به طرف قرارداد معرفی می گردد تا بر حسن اجراء قرارداد نظارت نماید.

۱۴-۲- پرداخت کلیه وجوه به طرف قرارداد، صرفاً پس از تأیید ناظرین مستقیم مجاز می باشد.

۱۴-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است. در صورت گزارش عدم انجام تعهدات شرکت طرف قرارداد از سوی ناظر مطابق ماده ۳-۱۵ عمل می شود.

۱۴-۴- ناظر به کلیه کارکنان واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت (شرکت طرف قرارداد) نظارت و مشکلات را به کارفرما منعکس نماید.

۱۴-۵- ناظر باید مکانیزم اجرائی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید.

۱۴-۶- کلیه مفاد قرارداد و شرایط اختصاصی از حیث انطباق با مقررات اختصاصی ذی ربط به تأیید ناظرین رسیده است.

۱۵- شرایط عمومی قرارداد:

۱۵-۱- لیست مربوط به حقوق، مزایا، حق الزحمه، پاداش و سایر پرداختهای قانونی کارکنان طرف قرارداد توسط شرکت طرف قرارداد تنظیم و پس از تایید توسط امور مالی پرداخت خواهد گردید.

۱۵-۲- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسئولیت مستقیمی ندارد. اما می تواند در اجرای ماده ۳۸ ق تأمین اجتماعی و ماده ۱۳ ق کار می تواند از محل مطالبات و سپرده ها و ضمانتنامه اخذ شده نسبت به جبران خسارات وارده و نیز تأدیه حقوق کارگران بوابر رأی اداره کار و مراجع قضائی و قانونی رأساً اقدام نماید و شرکت نیز حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۱۵-۳- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد کارفرما می تواند در صورت تشخیص ناظر و احتمال اصلاح عملکرد شرکت طرف قرارداد:

- در مرحله اول ۲ درصد بعنوان جریمه از صورت حساب ماهیانه شرکت طرف قرارداد کسر نماید.
- در مرحله دوم ۵ درصد بعنوان جریمه از صورت حساب ماهیانه شرکت طرف قرارداد کسر نماید.
- در مرحله سوم ۱۰ درصد بعنوان جریمه از صورت حساب ماهیانه شرکت طرف قرارداد کسر نماید.
- در مرحله چهارم موضوع پس از بررسی و تدوین گزارش مکتوب واحد بهره بردار به کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه ارجاع می شود.

۱۵-۴- در صورت بروز هر گونه خسارتی اعم از مادی یا معنوی که در اثر فعل یا ترک فعل شرکت و یا کارکنان وی برای دستگاه (کارفرما) ایجاد گردد دستگاه می تواند خسارات وارده را به تشخیص ناظر (آقای محمد جواد رجبی پور، آقای مجید غضنفری) بدون هیچگونه تشریفات از محل مطالبات و سپرده ها و ضبط ضمانتنامه شرکت وصول نماید. شرکت طرف قرارداد حق هر گونه اعتراضی در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۱۵-۵- چنانچه نقض هر یک از مفاد این قرارداد موجب بروز خسارتی گردد حتی اگر همکاری شرکت با دستگاه به هر دلیلی از جمله سپری شدن مدت قرارداد به اتمام رسیده باشد ضمانتنامه بانکی اخذ شده جهت جبران خسارات قابل ضبط خواهد بود.

۱۵-۶- هر گونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی (مستخدم کارفرما) باشد، به هر شکل، ممنوع است.

۱۶- شرایط اختصاصی قرارداد:

۱۶-۱- شرکت طرف قرارداد اقرار می نماید که از مشخصات کار مورد معامله و مقتضیات محل و انجام کار اطلاع کامل دارد و دارای پروانه و جواز فعالیت معتبر از مراجع قانونی صلاحیت دار در زمینه انجام موضوع قرارداد می باشد.

۱۶-۲- هر گاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی و غیره یک یا چند نفر از رانندگان و نماینده شرکت طرف قرارداد از نظر هسته گزینش دانشگاه و سایر ارگانهای ذیصلاح مردود شناخته شود شرکت طرف قرارداد مکلف است از ادامه کار آنان جلوگیری نموده و افراد صالحی را طبق نظر و تأیید کارفرما به جای آنان به کار گمارد و در این حال کارفرما در خصوص تأمین خسارت افراد برکنار شده هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

۱۶-۳- شرکت طرف قرارداد مکلف است کارکنان خود را از بین افراد توانمند، با سواد و صالح که سن آنان بین ۲۵ الی ۶۵ سال و حتی الامکان بومی باشند انتخاب نماید. صلاحیت جسمانی کلیه رانندگان می بایست به تأیید شرکت طرف قرارداد برسد.

۱۶-۴- هر گاه بین شرکت طرف قرارداد و رانندگان طرف قرارداد وی اختلافی بروز نماید و از سوی مراجع ذیصلاح و هیأت های تشخیص حل اختلاف حکم قطعی دال بر محکومیت شرکت طرف قرارداد صادر شده باشد و شرکت طرف قرارداد از پرداخت آن خودداری نماید پس از صدور اخطار ۴۸ ساعته کارفرما محق خواهد بود حکم صادره را به مرحله اجرا در آورده و عنداللزوم از محل مطالبات تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار شرکت طرف قرارداد نسبت به پرداخت مبلغ حکم اقدام و به اشخاص حقیقی یا حقوقی پرداخت نماید.

۱۶-۵- شرکت طرف قرارداد مکلف است در خاتمه قرارداد از کلیه رانندگان تحت اشتغال خود مفاصاحساب اخذ و به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است بدون ارائه مفاصاحسابهای ذکر شده تسویه حساب صورت نخواهد گرفت.

۱۶-۶- شرکت طرف قرارداد تعهد می نماید که در خاتمه قرارداد تا تعیین شرکت طرف قرارداد جدید امور مربوطه را بر اساس نرخهای تعیین شده اداره نماید.

۱۶-۷- کلیه وسایل نقلیه و رانندگان موضوع قرارداد باید دارای بیمه نامه های معتبر باشند.

مهر و امضاء (شخص یا اشخاص ذیصلاح و مجاز شرکت) (با قید نام و سمت)

ناظر مالی قرارداد
مهر و امضاء

نماینده کارفرما
مهر و امضاء

۱۶-۸- کارفرما در خصوص ایجاد تسهیلات منجمله رفت و آمد و محل استراحت خواب و تأمین غذای رانندگان هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

۱۶-۹- تنظیم ساعت کار در واحدهایی که در خارج از ساعات اداری هم فعال هستند طبق نظر مسئول همان واحد انجام شود.
۱۶-۱۰- شرکت طرف قرارداد می‌بایست در پایان مدت قرارداد طبق مقررات قانون کار نسبت به پرداخت حق سنوات و کلیه مزایای قانونی کارگران تحت پیمان اقدام نماید. در غیر اینصورت تسویه حساب و استرداد ضمانتنامه سپرده شده موضوعیت نخواهد داشت.

۱۶-۱۱- شرکت طرف قرارداد مکلف است کلیه مطالبات رانندگان را ماهیانه پرداخت و در خاتمه قرارداد با آنها تسویه حساب کامل نماید.

۱۶-۱۲- شرکت طرف قرارداد مکلف است کلیه حقوق و مزایای رانندگان را منحصراً از طریق حساب بانکی پرداخت کند.
۱۶-۱۳- مبنای محاسبه برای پرداخت به شرکت طرف قرارداد کارکرد ماهیانه می باشد که به تأیید ناظر قرارداد رسیده باشد.
۱۶-۱۴- تأدیه کلیه حقوق و مزایای رانندگان در سال قراردادی بر اساس مفاد قرارداد بر عهده شرکت طرف قرارداد است.
۱۶-۱۵- باتوجه به اینکه دانشگاه در حال بررسی انعقاد قرارداد جمعیتی واگذاری قرارداد های نیروی انسانی است در صورت انعقاد قرارداد مزبور با اعلام قبلی یک ماه این قرارداد فسخ می گردد. طرف دوم با علم و آگاهی از این امر حق هرگونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب نمود.

۱۲- فسخ قرارداد:

کارفرما در موارد ذیل حق دارد قرارداد را فسخ نماید:

۱۷-۱- اثبات شمول قانون منع مداخله

۱۷-۲- لغو پروانه صلاحیت شرکت در خصوص موضوع قرارداد

۱۷-۳- انتقال کل یا جزئی از موضوع قرارداد به غیر

۱۷-۴- قصور شرکت و عدم اعمال تذکرات ناظر بیش از سه مرتبه با فاصله سه روز

۱۷-۵- وصول بخشنامه و یا مقررات از مراجع بالادستی که دلالت بر لغو و یا تغییر اساسی شرایط قرارداد داشته باشد.

۱۷-۶- کارفرما در اعمال فسخ قرارداد مخیر است.

۱۷-۷- اعمال حق فسخ بدون نیاز به حکم مراجع قضایی می باشد.

۱۷-۸- شرکت با پذیرش شرایط مذکور حق هرگونه اعتراضی را از خود ساقط نمود.

۱۸- مرجع حل اختلاف:

۱۸-۱- هر نوع ابهام و اختلاف در خصوص مفاد قرارداد و یا شرایط اختصاصی بدو از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می شود و در صورت عدم رفع اختلاف، موضوع در کمیته ماده ۹۴ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه با حضور نماینده شرکت و ناظر مطرح و تصمیم گیری می شود. نظر این کمیته برای طرفین قطعی و لازم الاجرا است. طرفین ضمن العقد کمیته مزبور را به عنوان مرجع حل اختلاف قرار دارند. لذا عدم حضور نماینده شرکت و یا استنکاف وی از امضا صورتجلسه مانع از اجرای رای کمیته حل اختلاف نمی باشد. مرجع مذکور به عنوان مرجع حل اختلاف مورد توافق قوانین محسوب می شود و از شمول اصل ۱۳۹ و ماده ۴۵۴ قانون آیین دادرسی مدنی خارج است.

۱۸-۲- طرف دوم حداکثر تا سه ماه پس از اتمام مهلت قرارداد امکان درخواست مربوط به اختلافات قراردادی و هر نوع ادعایی را دارد و پس از آن ادعای وی قابل پذیرش نیست. عدم ارائه درخواست در مهلت مذکور به معنای اسقاط حق هر نوع ادعا و مطالبه ای در کمیته و محاکم قضایی است.

۱۹- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

مهر و امضاء شخص یا اشخاص ذیصلاح

و مجاز شرکت (با قید نام و سمت)

شماره ثبت ۴۳۳۳۳ (سهیلی حس)

ناظر مالی قرارداد

مهر و امضاء

نماینده کارفرما

مهر و امضاء

۱۹-۱- نشانی کارفرما: کرمان ، ابتدای اتوبان هفت باغ علوی ، کد پستی ۷۶۱۶۹۱۳۵۵۵ تلفن ۲۱۳۲۸۷۵۵

۱۹-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد: استان کرمان، شهرستان کرمان، بخش مرکزی، شهر کرمان، شهرک قدس ، کوچه شهید عباسپور ۱۲، کوچه شهید مفتاح ۱۰، پلاک ۰، طبقه همکف به کد پستی: ۷۶۱۴۶۶۳۴۶۹
تلفن :

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود و در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند، در غیر اینصورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۲۰- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۰ ماده، ۸ برگ و ۴ نسخه [جهت: طرف قرارداد، دستگاه (کارفرما)، وزارت کار و امور اجتماعی و ناظر مربوطه] تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء طرفین قرارداد لازم الاجراء خواهد بود. اسناد و شرایط اختصاصی پیوست جزء لاینفک این قرارداد می باشند.

مهر و امضاء شفع یا اشخاص ذیصلاح
و مجاز شرکت (با قید نام و سمت)
شماره ثبت ۱۳۳۴۴

نظر مالی قرارداد
مهر و امضاء
«۸»

نماینده کارفرما
مهر و امضاء