

برستی



شماره: مرکز ۹۷۷۲۷۸۸۷
کمیته: ۱۳۹۷-۹۷۴
پوست

جناب آقای دکتر صباحی
ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی کرمان

با سلام

احتراماً با توجه به تصویب آیین نامه ایملی امور پیمانکاری و ابلاغ دستورالعمل اجرایی آیین نامه مزبور به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها و تشکیل دبیرخانه تأیید صلاحیت ایملی پیمانکاران در این اداره کل، خواهشمند است دستور فرمایید از این پس برای برون سپاری فعالیت ها از پذیرفتن پیمانکاران فاقد مجوز صلاحیت ایملی خودداری نمایند. و به کلیه واحدها و بیمارستان های تحت پوشش نیز اعلام گردد. در بذل توجه و همکاری جنابعالی کمال تشکر را داریم.

حسن رحمانی
مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

از طرف

مقدم کننده نامه: کلانچاق بالری کر

نشانی: کرمان، مداردناکار، دادوگی تهران، گذرگاه اجتماعی استان کرمان
تلفن: ۰۲۲۱-۲۷۵۵۰۷۱، ۰۲۲۱-۲۷۵۵۰۷۲، ۰۲۲۱-۲۷۵۵۰۷۳، ۰۲۲۱-۲۷۵۵۰۷۴، ۰۲۲۱-۲۷۵۵۰۷۵، ۰۲۲۱-۲۷۵۵۰۷۶

www.jobs.ir

دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری
این دستورالعمل به استناد تبصره ماده ۲ آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری که در تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۳ توسط شورای عالی حفاظت فنی تدوین و در تاریخ ۱۳۸۹/۲/۵ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسیده، تهیه گردیده است.

1- تعاریف:

1-1- متقاضی:

شخص حقیقی یا حقوقی است که دارای تائیدیه صلاحیت لازم از مراجع قانونی بوده و بر اساس اسناد و مدارک پیمان، بعنوان پیمانکار، مسئولیت اجرای مفاد پیمان را بر عهده دارد.

1-2- تشخیص صلاحیت:

روندی است که در آن کار پیمانکار از نظر ایمنی مورد بررسی و ارزیابی قرار می‌گیرد.

1-3- کمیته تشخیص صلاحیت:

این کمیته متشکل از افراد زیر می‌باشد:

الف) معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بعنوان رئیس کمیته

ب) بازرس کار منتخب و دبیر جلسه

ج) رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار استان و در صورت نبودن مرکز در استان یکی از بازرسان کار استان به انتخاب مدیر کل

د) نماینده کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان

ه) نماینده تشکلهای کارگری استان با اولویت نماینده انجمن صنفی مسئولین ایمنی کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار استان

تبصره ۱: در صورتیکه استان فاقد نمایندگان مورد اشاره در بندهای (د - و - ه) باشد اعضای مذکور توسط کانون عالی مربوطه ظرف مدت یک ماه پس از مکاتبه بایستی معرفی گردند و در صورت عدم معرفی در مدت مذکور، افراد توسط مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان انتخاب می‌گردند.

تبصره ۲: رای کمیته تشخیص صلاحیت، تا ظرف مدت ۱۵ روز پس از ابلاغ قابل تجدیدنظر می‌باشد.

1-4- کمیته تجدیدنظر:

این کمیته متشکل از افراد زیر می‌باشد:

الف) مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان

ب) رئیس بازرسی کار استان

ج) رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان

تبصره: آراء کمیته تجدیدنظر پس از صدور، قطعی و لازمالاجرا می‌باشد.

1-5- گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی:

مدرکی است که بر اساس مقررات آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری به منظور اعلام صلاحیت ایمنی متقاضی، از سوی کمیته صادر می‌گردد.

گواهینامه مذکور شامل مشخصات زیر می‌باشد:

الف) نام شخص حقیقی/ حقوقی

ب) نام و نام خانوادگی و کد ملی شخص حقیقی/ مدیر عامل

ج) شماره و تاریخ ثبت و شناسه شرکت (حقوقی)

د) آدرس و کد پستی

ه) تلفن ثابت، همراه، دورنگار و پست الکترونیکی پیمانکار

و) زمینه فعالیت پیمانکار طبق موارد مندرج در برگه صلاحیت پیمانکاری و با کارت پیمانکار شخص حقیقی

ز) مدت اعتبار گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی

ق) درج شرایط ابطال و تعلیق گواهینامه، زمان ارائه مدارک مربوطه جهت تمدید گواهینامه و بند ۲ دستورالعمل در پشت گواهینامه

تبصره ۱: این گواهینامه با امضای مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، به مدت ۲ سال از تاریخ صدور، معتبر خواهد بود.

تبصره ۲: انجام کار در استان‌های غیر از استان صادرکننده گواهینامه مذکور منوط به اطلاع کتبی به اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان محل فعالیت می‌باشد.

2- مدارک مورد نیاز جهت اخذ گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی:

الف) تصویر گواهی تائید صلاحیت پیمانکاری از مراجع ذی صلاح

ب) سوابق کاری پیمانکار (در صورت داشتن سوابق)

ج) تصویر گواهی آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان در رشته مربوطه وفق مفاد آیین‌نامه‌ی آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان

د) فهرست تجهیزات و لوازم ایمنی متناسب با نوع کار در صورت وجود طبق قرارداد/پیمان

ه) تصویر شناسنامه و کارت ملی (برای مدیرعامل شخص حقوقی و کارفرمای حقیقی) و آدرس پستی دفتر مرکزی پیمانکار

3- روند اجرایی تائید صلاحیت ایمنی:

الف) درخواست صدور گواهی تائید صلاحیت ایمنی از طرف پیمانکار و یا نماینده قانونی وی

ب) ارائه مدارک مورد نیاز (مطابق بند ۲ دستورالعمل) جهت صدور گواهی تائید صلاحیت

ج) بررسی مدارک ارائه شده

د) بازدید از تجهیزات و امکانات ایمنی پیمانکار و ارائه گزارش به کمیته توسط بازرس کار، در صورت وجود پیمان یا قرارداد

ه) در صورت کامل نبودن مدارک و شرایط، اعلام به متقاضی جهت رفع نقص

و) صدور گواهی تائید صلاحیت ایمنی بنا به تشخیص کمیته
تبصره: تشکیل پرونده برابر دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی اداره کل بازرسی کار قابل واگذاری به انجمن صنفی
مربوطه یا کانون و یا انجمن صنفی مسئولین ایمنی کمیته‌های حفاظت و بهداشت کار استان می‌باشد.
4- مقررات عمومی:

- 1-1. بیمانکار مکلف است در صورت عقد قرارداد/بیمان جدید و یا تغییر در شرایط بیمان، قبل از شروع به کار، یک نسخه از تصویر مفاد بیمان را به اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان تحویل نماید.
- 2-2. بیمانکار مکلف است حداکثر ۲ ماه قبل از انقضای مدت اعتبار گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی، نسبت به تحویل مدارک مورد نیاز جهت تمدید آن اقدام نماید.
- 3-3. مسئولیت کارفرما و بیمانکار در خصوص انجام امور ایمنی و هزینه‌های مربوط به آن باید در مفاد قرارداد/بیمان به صراحت ذکر گردد.
- 5-5. موارد ابطال و تعلیق گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی:

1-5. ابطال:

در موارد زیر گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی بنا به تشخیص کمیته صلاحیت باطل می‌گردد:

- الف) پایان یافتن مدت اعتبار گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی
- ب) بروز حادثه منجر به فوت در اثر عدم رعایت موارد ایمنی از طرف بیمانکار حسب رای نهایی مراجع قضایی
- ج) بعد از ابلاغ ۲ بار اخطار کتبی به بیمانکار مربوطه از طرف اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در موارد زیر:
 - 1-1. عدم رعایت آیین‌نامه‌های حفاظت و بهداشت کار و مقررات قانون کار (بنا به گزارش بازرسی کار)
 - 2-2. افزایش آمار حوادث در کارگاه مربوطه بنا به گزارش بازرسی کار و سایر مراجع
 - 3-3. عدم استفاده از وسایل و تجهیزات حفاظت فردی متناسب با نوع کار در تمامی مراحل فعالیت

2-5. تعلیق:

در صورت عدم ارائه تصویر قرارداد/بیمان جدید، تائید صلاحیت ایمنی بیمانکار به مدت ۶ ماه به حالت تعلیق در می‌آید.
این دستورالعمل در ۵ بند و ۶ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۷ توسط شورای عالی حفاظت فنی تدوین و در تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۸ به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی - عبدالرضا شیخ‌الاسلامی
گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی ر اجرائی تبصره ماده ۲ آیین‌نامه ایمنی امور بیمانکاری، مصوب ۱۳۸۸/۱۲/۳ شورای عالی
حفاظت فنی، به شخص حقیقی/حقوقی.....با مشخصات زیر:

- 1- نام مدیر عامل/ فرد حقیقی
 - 2- کد ملی مدیر عامل/ فرد حقیقی
 - 3- آدرس و کدپستی
 - 4- تلفن ثابت، همراه، دورنگار و پست الکترونیکی
 - 5- شماره و تاریخ ثبت و شناسه شرکت (حقوقی)
- با موضوع فعالیت در زمینه زیر:

در کمیته تشخیص صلاحیت ایمنی استان مورد تائید قرار گرفت.
این گواهینامه به مدت ۲ سال از تاریخ صدور اعتبار دارد.
مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

پشت گواهینامه

شرایط ابطال و تعلیق گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی:
ابطال:

الف) پایان یافتن مدت اعتبار گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی

ب) بروز حادثه منجر به فوت در اثر عدم رعایت موارد ایمنی از طرف بیمانکار حسب رای نهایی مراجع قضایی
ج) بعد از ۲ بار ابلاغ کتبی به بیمانکار مربوطه از طرف اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در موارد زیر:

- 1-1. عدم رعایت آیین‌نامه‌های حفاظت و بهداشت کار و مقررات قانون کار بنا به گزارش بازرسی کار
 - 2-2. افزایش آمار حوادث در کارگاه مربوطه بنا به گزارش بازرسی کار و یا سایر مراجع
 - 3-3. عدم استفاده از وسایل و تجهیزات حفاظت فردی متناسب با نوع کار در تمامی مراحل فعالیت تعلیق:
- در صورت عدم ارائه تصویر قرارداد/بیمان جدید، تائید صلاحیت ایمنی بیمانکار به مدت ۶ ماه به حالت تعلیق در می‌آید.
توجه:

الف) بیمانکار مکلف است حداکثر ۲ ماه قبل از انقضای مدت اعتبار گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی، نسبت به تحویل مدارک مورد نیاز جهت تمدید آن اقدام نماید.

ب) اخذ گواهینامه تائید صلاحیت ایمنی بیمانکار، رافع مسئولیت‌های نامبرده در قبال سیستم‌های کار نبوده و بیمانکار مکلف است در همه حال نسبت به رعایت قوانین، مقررات، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ایمنی مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و سایر قوانین و مقررات جاری کشور اقدام نماید.

وزارت کار و امور اجتماعی

معاونت روابط کار

اداره کل بازرسی کار

آئین نامه

ایمنی امور پیمانکاری

۱۳۸۹

آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری

هدف

به استناد مواد ۱۳، ۸۵ و ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران هدف از تهیه این آیین نامه عبارتست از:

- * تعریف الزامات ایمنی (که باید توسط پیمانکار در محیط‌های کار رعایت گردد)
- * تدوین یک استراتژی برای مدیریت پیشگیرانه ایمنی پیمانکاران
- * توجه به قوانین و مقررات ایمنی در فعالیت‌های پیمانکاری
- * ایجاد روشی برای پیش عملکرد ایمنی آنها و تشریح مدیریت ایمنی پیمانکاران به منظور بهبود مستمر عملکرد ایمنی پیمانکاران در تمام فعالیت‌های محوله
- * ایمن سازی محیط کار و کاهش حوادث ناشی از کار به منظور صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور

دامنه کاربرد

این آیین نامه تمام فعالیت‌های پیمانکاری در کشور را که مشمول قانون کار جمهوری اسلامی ایران می‌شوند تحت پوشش قرار می‌دهد.

فصل اول: تعاریف

کارفرما/مقاطعه دهنده:

شخص حقیقی یا حقوقی است که اجرای عملیات موضوع پیمان را براساس اسناد و مدارک پیمان به پیمانکار واگذار می‌نماید، در ضمن نمایندگان ایشان در حکم کارفرما می‌باشند.

پیمانکار /مقاطعہ کار

شخص حقیقی یا حقوقی ذیصلاحی است کہ براساس اسناد و مدارک پیمان، مسئولیت اجرای عملیات پیمان را بہ عہدہ می گیرد.

قرارداد / پیمان:

پیمانی است مکتوب فی مابین کارفرما با پیمانکار اصلی یا پیمانکار اصلی با پیمانکاران فرعی یا مابین پیمانکاران فرعی با یکدیگر کہ بیان کننده تعهدات و التزام طرفین قرارداد در موضوع پیمان آنان است. در قرارداد پیمانکاری مواردی از قبیل مشخصات طرفین قرارداد، موضوع، مبلغ، مدت پیمان، تعهدات و اختیارات کارفرما و پیمانکار و فسخ یا خاتمه پیمان مشخص می شود.

پیمانکار اصلی:

شخص حقیقی یا حقوقی ذیصلاحی است کہ براساس اسناد و مدارک پیمان بہ عنوان مجری اصلی موضوع پیمان شناخته می شود.

پیمانکار فرعی:

شخص حقیقی یا حقوقی ذیصلاحی است کہ پیمانکار اصلی با وی برای انجام بخشی از امور، قرارداد منعقد نموده و پیمانکار مربوطہ ملزم بہ اجرای تعهدات براساس اسناد و مدارک موضوع پیمان می باشد.

صاحب کار:

شخصی است حقیقی یا حقوقی کہ مالک یا قائم مقام قانونی مالک کارگاہ بوده و انجام یک یا چند نوع از عملیات یا فعالیت کارگاہ را بہ یک یا چند پیمانکار محول می نماید کہ در این حالت مطابق تعریف بند اول کارفرما یا مقاطعہ دهنده نامیده می شود، ود صورتی کہ خود

راساً یک یا تعدادی کارگر را در کارگاه متعلق به خود بر طبق ماده ۲ قانون کار به کار گمارد از نظر این قانون کارفرما محسوب می‌گردد.

فصل دوم: مقررات

ماده (۱) مطابق ماده ۱۳ قانون کار مقاطعه دهنده (کارفرما) مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه کار (پیمانکار) به نحوی منعقد نماید که در آن مقاطعه کار (پیمانکار) متعهد گردد که تمامی مقررات قانون کار و آیین نامه های مربوط به این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید. ماده (۲) پیمانکاران می‌بایست صلاحیت انجام کار خود را از نظر ایمنی از وزارت کار و امور اجتماعی اخذ نمایند.

تبصره: نحوه تأیید صلاحیت پیمانکاران در دستورالعمل اجرایی که به همین منظور توسط شورای عالی حفاظت فنی تدوین می‌گردد، لحاظ خواهد شد.

ماده (۳) کارفرما بایستی با پیمانکارانی قرارداد منعقد نماید که صلاحیت انجام کار آنان از نظر ایمنی توسط وزارت کار و امور اجتماعی تأیید شده باشد.

ماده (۴) پیمانکاران اصلی و فرعی مکلفند کلیه قوانین و مقررات، آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های حفاظت فنی و بهداشت کار را در طول عملیات پیمان رعایت نمایند.

ماده (۵) کلیه مسئولیت‌ها و تعهدات طرفین پیمان در مورد ایمنی باید صراحتاً در متن قرارداد لحاظ گردد.

ماده (۶) در هنگام عقد قرارداد لازم است هزینه‌های مربوط به امور ایمنی محاسبه و در متن قرارداد لحاظ نموده و پیمانکار از ابتدای قرارداد با نظارت کارفرما موظف به اجرای آن گردد.

ماده (۷) در هنگام عقد قرارداد پیمانکاری لازم است امکانات و منابع مورد نیاز برای انجام اقدامات کنترلی و پیشگیرانه مرتبط با ایمنی حسب مورد توسط طرفین تأمین گردد.

ماده ۸) کارفرما می‌بایست برارائه آموزشهای مورد نیاز در زمینه های ایمنی از طریق مراجع ذیصلاح به پرسنل تحت پوشش پیمانکاران اصلی و فرعی با توجه به نوع فعالیت، نظارت نماید .

ماده ۹) کارفرما مکلف است با توجه به قوانین و آیین‌نامه‌های موجود و مفاد قرارداد فی مابین ، بر عملکرد ایمنی کلیه پیمانکاران خود نظارت نماید.

ماده ۱۰) هر گاه صاحب کار اجرای کلیه عملیات پیمان را از ابتدا تا پایان کار کلاً به یک پیمانکار محول نماید، پیمانکار مسئول اجرای مقررات مرتبط با حفاظت فنی و ایمنی در کارگاه خواهد بود.

ماده ۱۱) هرگاه پیمانکار اصلی با موافقت کارفرما اجرای قسمت‌های مختلف عملیات پیمان را مطابق مفاد قراردادی به پیمانکار یا پیمانکاران دیگر محول نماید، هر پیمانکار در محدوده پیمان خود مسئول اجرای کلیه مقررات مرتبط بوده و پیمانکار اصلی مسئول نظارت و ایجاد هماهنگی بین آنها خواهد بود.

ماده ۱۲) هر گاه صاحب کار اجرای عملیات پیمان را به پیمانکاران مختلف محول نماید، هر پیمانکار در محدوده پیمان خود، مسئول اجرای مقررات مرتبط خواهد بود و صاحب کار مسئول ایجاد هماهنگی بین آنها می‌باشد.

ماده ۱۳) پیمانکاران ملزم به ثبت آمار و ارایه گزارش حوادث ناشی از کار به کارفرما جهت ارسال به اداره کار و امور اجتماعی محل مطابق دستورالعمل اجرایی تبصره یک ماده ۹۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران می‌باشند.

این آیین‌نامه مشتمل بر ۲ فصل و ۱۳ ماده به استناد مواد ۸۵ ، ۹۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۳ شورای عالی حفاظت فنی تدوین و در تاریخ ۱۳۸۹/۳/۵ به تصویب وزیرکار و امور اجتماعی رسیده است.

پنجاهمینینه یکم مهر ماه ۱۳۸۹

سال شصت و ششم شماره ۱۹۰۹۷



(۲۹۰)

روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

شامل: قوانین - مذاکرات مجلس شورای اسلامی - رویه‌های قضایی - عهدنامه‌ها - آئیننامه‌ها

WWW.KODZ.NAMIEHRASMLIR
WWW.DASTOUR.IR

تصویب‌نامه‌ها - تصمیم‌نامه‌ها - اساسنامه‌ها و آگهیها

تک شماره ۲۵۰ ریال

| صفحه | دستگاه اجراء کننده | تاریخ تصویب | عنوان مندرجات (قوانین و مقررات و مصوبات آراء وحدت رویه) |
|------|--|-------------|--|
| ۲ | حیات وزیران | ۱۳۸۹/۶/۲۱ | نظریات رئیس مجلس شورای اسلامی موضوع صدر عاده واحده و تبصره (۴) الحاقی به « قانون نحوه اجراء اصول هشتاد و پنجم (۸۵) و یکصد و سی و هشتم (۱۳۸) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران » |
| ۲ | وزارت کشور | ۱۳۸۹/۶/۲۸ | تصویب‌نامه در خصوص تعیین ساعات آغاز به کار ادارات و مشاغل مختلف در شهر تهران |
| ۲ | دفتر هیئت دولت | ۱۳۸۹/۶/۲۸ | تصویب‌نامه در خصوص الحاق وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی به ترکیب اعضای کمیسیون علمی، تحقیقاتی و فناوری هیئت دولت |
| ۳ | وزارت مسابح و معادن - سازمان حفاظت محیط زیست | ۱۳۸۹/۳/۱۲ | تصویب‌نامه در خصوص تعیین خدمت‌جاها آلاینده‌های خروجی از اگزوز خودروها و موتورسیکلت‌ها |
| ۳ | وزارت کار و امور اجتماعی | ۱۳۸۹/۳/۱۵ | آئین‌نامه حفاظتی حمل دستی بار خرداد ۱۳۸۹ |
| ۵ | وزارت کار و امور اجتماعی | ۱۳۸۹/۳/۱۵ | آئین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری |
| ۶ | وزارت کار و امور اجتماعی | ۱۳۸۹/۳/۱۵ | آئین‌نامه آموزشی ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان |
| ۶ | وزارت کار و امور اجتماعی | ۱۳۸۹/۳/۱۹ | آئین‌نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه‌ها |
| ۹ | وزارت کار و امور اجتماعی | ۱۳۸۹/۳/۲۹ | آئین‌نامه ایمنی تصفیه‌خانه‌های آب و فاضلاب |
| ۱۱ | دانشگاه رازی کرمانشاه سازمان بازنشستگی | ۱۳۸۹/۶/۱۵ | رای شماره ۲۱۶ - ۲۱۷ - ۲۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص بازنشستگی و وظیفه اعضاء هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی می‌بایست بر مبنای معاینات نمراتی حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی محاسبه و تعیین گردد |
| ۱۳ | اداره کار و امور اجتماعی کرج | ۱۳۸۹/۶/۱۵ | رای شماره ۲۱۴ - ۲۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص کارگران قراردادی وزارت جهاد کشاورزی از شمول قانون کار خارج بوده و مشمول قانون خاص وزارت جهاد کشاورزی می‌باشند |
| ۱۳ | شعب دیوان عالی و سایر دادگاهها | ۱۳۸۹/۱/۱۶ | رای شماره ۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص ابطال مصوبات شورای اسلامی شهر یزد مبنی بر وضع عوارض و بهاء خدمات برای بانکها در سال‌های ۱۳۸۲ الی ۱۳۸۷ |
| ۱۴ | هیئت نظارت نیت استان تهران | ۱۳۸۹/۶/۱۳ | رای وحدت رویه شماره ۴۴۸۴ - ۱۳۸۹/۶/۱۳ شورای عالی نیت (شعبه اسناد) |
| ۱۵ | شورای شهرسازی و معماری استان کرمانشاه | ۱۳۸۹/۳/۱۹ | تنفیذ مصوبه شورای عالی شهرسازی و معماری ایران در خصوص طرح جامع شهر جوانرود |
| ۱۵ | شورای شهرسازی و معماری استان کرمانشاه | ۱۳۸۹/۳/۱۹ | تنفیذ مصوبه شورای عالی شهرسازی و معماری ایران در خصوص طرح جامع شهر قصر شیرین |
| ۱۵ | شورای شهرسازی و معماری استان فارس | ۱۳۸۸/۱۲/۲۶ | مصوبه شورای عالی شهرسازی و معماری ایران در خصوص الحاق ۲۵ هکتار از اراضی حریم شهر لار به محدوده طرح جامع شهر |